



El "nuevo estilo" de RTVCM

PÁG 4



6 de octubre, movilizaciones por el trabajo decente

PÁG 7

SEMANARIO DIGITAL DE CCOO DE CLM

Miércoles, 5 de octubre

Huelga en enseñanza

Institutos, escuelas de idiomas, escuelas de arte y conservatorios



En defensa de la Escuela Pública

Contra los recortes

Contra los despidos

Por la dignidad del profesorado

Por compromiso con los alumnos

Por respeto a las familias

¡Huelga el 5 de octubre!

CCOO, UGT y STE de Castilla-La Mancha convocan huelga en la enseñanza secundaria y en la enseñanza de régimen especial (escuelas oficiales de idiomas, escue-

las de arte y conservatorios) el próximo 5 de octubre. Asimismo han acordado otras medidas de movilización ante los recortes a la Escuela Pública y al profesorado.

Desde CCOO hemos apostado hasta el último momento por la unidad de acción de los cinco sindicatos más representativos de la enseñanza en la región para defender más y mejor los derechos de los docentes, pero finalmente no ha sido posible.

CSIF y ANPE, "bien sea por connivencia con la Consejería de Educación o por su decisión", han optado por no secundar estas movilizaciones, afirmó el secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO de Castilla-La Mancha, Alfonso Gil.

CCOO, UGT y STE anunciaron

el miércoles el calendario de movilizaciones ante la política de recortes en el ámbito educativo del Gobierno de M^a Dolores de Cospedal.

En este sentido, los tres sindicatos convocan manifestaciones y/o concentraciones en las cinco capitales de provincia también el día 5 de octubre, Día Mundial del Docente.

Han acordado, además, realizar una jornada de movilización para el 18 de octubre para todo el profesorado. El contenido de esta movilización lo concretarán tras la jornada de huelga del 5 de octubre.

CCOO, UGT y STE de Castilla-La Mancha están preparando activamente la manifestación en Madrid del próximo 22 de octubre convocada por los sindicatos de enseñanza a nivel por los recortes en educación en Castilla-La Mancha, Madrid, Galicia, Navarra, Extremadura...

Asimismo, los tres sindicatos han acordado preparar, junto con asociaciones y colectivos de la comunidad educativa y usuarios del servicio público de educación, una jornada de defensa de la escuela pública para finales del mes de octubre o principios de noviembre.

Calendario

Tras la renuncia de ANPE y CSIF a la unidad de acción y a dar al profesorado la oportunidad de expresar su compromiso con la Escuela Pública y su rechazo a los recortes, CCOO, UGT y STE hemos elaborado este calendario de movilizaciones.

5 de octubre. HUELGA
Manifestaciones en las cinco capitales de provincia

18 de octubre
Jornada de movilización.

22 de octubre
Manifestación en Madrid convocada por los sindicatos de enseñanza a nivel estatal

Finales de octubre o principios de noviembre
Jornada de defensa de la escuela pública

"Las personas son y seguirán siendo lo primero. Nuestra prioridad"

CCOO lanza sus propuestas para salir de la crisis en un acto sindical con más de 20.000 personas

"Tenemos que ser más y estar mejor organizados no solamente para resistir, para avanzar"



1.500 personas de Castilla-La Mancha participaron en el acto sindical de Vistalegre

El Palacio de Vistalegre de Madrid se quedó pequeño para acoger a las 20.000 personas, entre delegados y delegadas, responsables del sindicato y afiliados y afiliadas, 1.500 de ellos de Castilla-La Mancha, que acudieron el sábado al gran acto sindical "Con nosotros hay futuro".

Durante el evento, presentado y conducido por la actriz Esperanza Elípe, varios delegados explicaron sus experiencias como representantes de sus compañeros, y se presentó la campaña de Jóvenes CCOO "La resignación no es una opción. Lucha".

También hubo dos actuaciones musicales de Guillermo Rayo y de Luis Eduardo Aute, antes de que el secretario general del sindicato, Ignacio Fernández Toxo, expusiera las iniciativas de CCOO para una salida más justa de la crisis.

Toxo centró su discurso en la propuesta de un gran Pacto por el Empleo, que incluiría un pacto de rentas, una reforma fiscal, la reforma del sistema financiero y un acuerdo para regular los precios de alimentos básicos, transporte, vivienda, electricidad y gas. Este Pacto busca situar a las personas, y no las estadísticas, como primera prioridad.

Asimismo, Toxo llamó a constituir una Plataforma Ciudadana de Defensa de los Servicios Públicos. Criticó a quienes quieren aprovechar la crisis para dismantlar el Estado de bienestar, lograr una transferencia de lo público a lo privado, deteriorando y recortando el derecho al trabajo y los servicios públicos. Señaló, que la reforma de la constitución se ha convertido en una especie de "banderín de enganche" para que las comunidades autónomas gobernadas por el PP y la derecha nacionalista catalana, apliquen ajustes en sanidad y educación, y otros servicios sociales.

ANTE LA PROPUESTA DE LA PATRONAL DE REPLANTEAR EL INCREMENTO SALARIAL PACTADO PARA 2012

Gil: "es un disparate y una ocurrencia de la CEOE para eludir sus responsabilidades"

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, calificó de "disparate y ocurrencia para eludir sus responsabilidades" la propuesta de la CEOE de revisar el incremento salarial pactado entre sindicatos y empresarios para 2012, de entre el 1,5% y el 2,5%, que está por debajo del incremento de los precios, e instó a la patronal a desbloquear la negociación colectiva en el país y en la región, donde el 50% de los convenios colectivos están bloqueados.

Gil afirmó que la CEOE está empeñada en "propuestas viejas que se ha demostrado

son ineficaces y en eludir sus responsabilidades".

Tenemos un acuerdo firmado sindicatos y empresarios con un incremento salarial pactado que "hay que cumplir y respetar", prosiguió.

CCOO considera que la petición formulada esta semana por el secretario general de la patronal CEOE, José María Lacasa, podría esconder una intención por parte de los empresarios de lograr una "congelación" salarial.

La moderación salarial para 2012 está acordada, se tiene que cumplir y lo que hay que

hablar es de soluciones para 2013 y 2014 en el marco general de un pacto por el empleo.

CCOO insiste en que los esfuerzos que vienen haciendo los trabajadores y trabajadoras, y que se vienen traduciendo en una moderación salarial que los sindicatos están dispuestos a prolongar, deben compensarse con una regulación de los precios y de la revisión del Impuesto de Sociedades poniendo atención a la reinversión de beneficios.

Antes de "replantear" cualquier pacto salarial es



"La solución no pasa porque los trabajadores y trabajadoras paguen más, si cabe, las consecuencias de la crisis, sino porque los empresarios asuman su responsabilidad y cumplan sus compromisos y el Gobierno aliente políticas de consenso que permitan salir de la situación económica que tenemos".

necesario cumplir los acuerdos y desarrollar toda la negociación colectiva pendiente, concluyó.



CCOO, UGT y STE piden un Plan Financiero que salve la "situación crítica" de la UCLM

Los sindicatos CCOO, UGT y STE han elaborado un comunicado conjunto en el que denuncian la crítica situación financiera que atraviesa la Universidad de Castilla-La Mancha e instan al Rectorado y al Gobierno regional a resolverla de inmediato, garantizando "no sólo el pago de las nóminas", sino también el empleo, la contratación y los fondos precisos para el desarrollo adecuado de la actividad docente e investigadora y de la gestión administrativa de la Universidad regional.

En el comunicado, que han remitido a toda la comunidad universitaria de la región, CCOO, UGT y STE achacan la situación al "incumplimiento por parte de la Junta de Castilla-La Mancha del pago de las partidas comprometidas", incluyendo las partidas finalistas provenientes del Ministerio de Educación destinadas a la Universidad regional, sin distinguir responsabilidades entre el anterior Gobierno y el actual.

Sí critican la "pasividad del Gobierno de la UCLM, que ha llevado a la Universidad a estar en una situación de subsistencia", y recuerdan que "han pasado ya cuatro meses desde las elecciones autonómicas y todavía no tenemos noticias de cómo la JCCM pretende abordar la deuda generada a la UCLM

Instan al Rectorado y al Gobierno regional a resolver de inmediato la situación crítica de la UCLM, garantizando "no sólo el pago de las nóminas", sino también el empleo, la contratación y los fondos precisos para el desarrollo adecuado de la actividad docente e investigadora y de la gestión administrativa de la Universidad regional

CCOO, UGT y STE achacan la situación al "incumplimiento por parte de la JCCM del pago de las partidas comprometidas", incluyendo las partidas finalistas provenientes del Ministerio de Educación destinadas a la UCLM, sin distinguir responsabilidades entre el anterior Gobierno y el actual

CCOO, UGT y STE-CLM señalan que "la situación actual exige el compromiso de la entera comunidad universitaria" y advierten que "no vamos a ser cómplices de los recortes que la JCCM amenaza con llevar a cabo"

desde el mes de diciembre del año 2010 hasta la actualidad", por lo que reclaman una entrevista con el nuevo consejero de Educación e instan al nuevo Ejecutivo a acordar de inmediato con el equipo rector de la Universidad de Castilla-La Mancha un Plan de Financiación que garantice el "servicio público de la Enseñanza Superior".

Los sindicatos aseguran que no pretenden "hacer política al hilo de esta situación de crisis, ya que entendemos que la Junta de Comunidades y la Universidad son instituciones que están -o deberían estar- por encima del partido político de turno que las gobierne". Por ello, "tampoco aceptamos las malas relaciones entre estas dos instituciones como argumento que justifique la situación actual".

CCOO, UGT y STE-CLM señalan que "la situación actual exige el compromiso de la entera comunidad universitaria" y anuncian que están "en contacto con las Juntas de Personal, PAS, PDI, Comité de Empresa, Sindicatos de Estudiantes, Decanos, Directores de Departamentos y con el propio equipo de gobierno de la UCLM con la finalidad de garantizar el mantenimiento de la Enseñanza Pública de calidad", y advierten que "no vamos a ser cómplices de los recortes que la Junta amenaza con llevar a cabo".

Hay más interinos en Primaria porque hay menos hijos

"Esto se debe por un lado a que se han jubilado más docentes de los que se cuenta y sus plazas se cubren con interinos; y por otro a que no hay oferta de empleo público"

El secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO de Castilla-La Mancha, Alfonso Gil, señaló que el hecho de que este curso haya más interinos que el pasado en la enseñanza primaria pública de la región "sólo significa que hay más precariedad".

Gil explicó que "hay más interinos por dos cosas: primero, porque se han jubilado más docentes de los que se cuenta y sus plazas se cubren con interinos; y segundo porque no hay oferta de empleo público".

El responsable regional de Enseñanza de CCOO añadió que el consejero está ofreciendo "titulares que pueden despistar", recordó que este curso hay 17.000 alumnos más que el pasado y concluyó que "la triste realidad es que hay menos profesores para más alumnos".

Gil recordó, además, que el propio consejero admitió sólo por falta de tiempo y de planificación, no pudo meter la tijera en la contratación de interinos en Primaria, como hubiera querido hacer y como sí hizo en las enseñanzas medias.

Respecto a la cifra de bajas de interinos en este nivel educativo, Gil desmintió una vez más al consejero, que habló de "entre 700 y 800". "Es muy fácil hacer la cuenta: si tomamos las adjudicaciones provisionales de finales de agosto y las definitivas de primeros de septiembre, hay 927 menos".

Goteo de despidos de interinos en la Administración regional

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha denuncia un goteo de despidos de interinos en la Administración regional, en muchos casos sin comunicarlo con la antelación establecida e incluso sin justificar las causas del cese. Esto pone de manifiesto que se está actuando de mala fe, y a nuestro juicio fraudulentamente.

El sindicato insta al Gobierno de la comunidad autónoma a que, como es legalmente preceptivo, informe y negocie sobre este ERE encubierto (plan general de ordenación del empleo público) que está acometiendo; y advierte que el sindicato está con los trabajadores/as y no dudará en convocar movilizaciones u otras acciones respaldadas por el personal afectado, sin descartar la vía legal.



"La preocupación que causó la presentación del mal llamado "Plan de Garantías de los servicios Sociales Básicos", anunciado por la Presidenta Cospedal el pasado 31 de agosto, en que se recogía un importante 'recorte en la dotación de per-

sonal público', ha dado ya paso a la inquietud y el miedo generalizados entre el personal de la Administración regional", denuncia la responsable del Sector Autonómico de la Federación de Servicios a la Ciudadanía, Mari Carmen Juste.

En muchos casos, los despidos se producen sin comunicarlo con el tiempo suficiente y sin justificar las causas del cese

CCOO exige a la Junta que informe y negocie con la Representación Legal de los Trabajadores los efectos de este ERE encubierto, de este plan general de reordenación del empleo público que ya está acometiendo de forma subrepticia

Los interinos e interinas de la Junta de Castilla-La Mancha ya están empezando a sentir los efectos de ese Plan de Recortes, del que, no se ha informado en mesa de negociación a las organizaciones sindicales.

Niegan a los docentes el derecho de reunión y a la libertad de expresión

CCOO de Castilla-La Mancha denuncia las restricciones y prohibiciones que la Consejería de Educación está haciendo llegar a los centros educativos para que los trabajadores y las

trabajadoras no puedan reunirse libremente, sin ninguna clase de fundamento de carácter acreditativo que demuestre esta prescripción prohibitiva.

La Federación de Enseñanza de CCOO ha salido al paso de estas maniobras del Gobierno y ha recordado que:

1. Los artículos 20 y 21 de la Constitución garantizan los derechos fundamentales de reunión y libertad de expresión, respectivamente.

2. Estos derechos no pueden restringirse mediante ningún tipo de censura previa (derecho de reunión) y que no necesitarán de autorización previa (libertad de expresión).

3. La autoridad sólo podrá prohibirlos cuando haya razones fundadas de alteración del orden público, con peligro para personas o bienes.

4. La suspensión de estos derechos y libertades sólo podrá realizarse cuando se acuerde la declaración del estado de excepción o de sitio.

5. Si la Administración pretende la prohibición de reunión o el desalojo de los trabajadores, incurriría en la violación del derecho de reunión.

6. La realización de reuniones o asambleas en el centro de trabajo no atenta contra el derecho de propiedad. La legislación laboral determina que el lugar de reunión para la celebración de asambleas de los trabajadores será el propio centro de trabajo.

Por todo ello, CCOO ha expresado su absoluto re-

chazo a las actuaciones con las que la Consejería trata de impedir que los trabajadores de la enseñanza pública puedan reunirse para opinar y debatir sobre las cuestiones que consideren oportunas, incluidos los recortes y agresiones que está sufriendo la escuela pública en la región.

CCOO no va a consentir que se confunda a los trabajadores y a la comunidad educativa con fórmulas trasnochadas, más propias del periodo anterior a la democracia. En el ordenamiento constitucional, los ciudadanos disponen de las garantías para ejercer los derechos y libertades de participación, reunión y libertad de expresión.

El "nuevo estilo" de la televisión pública

La nueva directora de Informativos de Castilla-La Mancha Televisión, Patricia Morales, ha remitido un escrito a toda la redacción anunciando su intención de instaurar "un nuevo estilo en los informativos" de la televisión pública.

Su intención, dice, es que los informativos "sean más ágiles, más dinámicos, más didácticos, más cercanos... Por eso mientras nos vamos acostumbrando **los textos de todas las piezas se revisarán antes de locutar.**"

"Y -añade- será muy frecuente que se os transmitan enfoques o maneras de empezar o terminar las piezas".

CCOO expresa su preocupación ante lo que conlleva el "nuevo estilo" de la televisión pública de Castilla-La Mancha.

La desconfianza de Morales en la profesionalidad y en los "enfoques" que los redactores puedan dar a las noticias no justifica sus injerencias censoras, a las que no pone ningún límite en aras del "nuevo estilo de los informativos".

CCOO propone la creación en RTVCM de Consejos de Informativos que velen por la profesionalidad y la independencia informativa de ambos medios públicos, de la misma manera que existen en otras empresas públicas de medios de comunicación.

Huelga en Renfe

El Sector Ferroviario de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO ha convocado esta semana, los días 26 y 29 de septiembre, una huelga parcial en Renfe, en protesta por el plan de segregación y privatización del transporte de mercancías por ferrocarril.

CCOO entiende que la aplicación del plan de segregación y privatización de mercancías perjudica la situación laboral de los trabajadores y constituye un espejo en el que se pueden mirar otras actividades del sector, como la de viajeros o la de fabricación y mantenimiento de trenes

El sindicato recuerda que, siendo España el país europeo en el que los ferroviarios aportan mayor productividad y donde la plantilla es la más reducida de Europa respecto al volumen de actividad, no se puede permitir que el transporte de mercancías por ferrocarril esté a la cola de toda Europa (4% de cuota), con gran diferencia sobre la media (14%).

CCOO presentó en su día un documento de propuestas y alternativas (podéis consultarlo en www.castillalamancha.ccoo.es) para la recuperación del negocio de transporte de mercancías por ferrocarril público, pero el Ministerio de Fomento hizo caso omiso a esas propuestas y optó por dar a la empresa privada una parte importante de dicho negocio, lo que perjudicará a los trabajadores, que habrán de pasar, en contra su voluntad, a empresas diferentes a Renfe.

CCOO cree que el Ministerio de Industria, bajo una aparente imparcialidad, favorece el debilitamiento de Repsol

CCOO de Castilla-La Mancha: Ambiciones particulares e intereses espurios no pueden poner en riesgo los compromisos de inversión, los proyectos industriales y el futuro del Complejo Petroquímico de Puertollano

La pugna desatada por el control de Repsol tras el acuerdo entre dos accionistas, Sacyr y Pemex para poner a la petrolera a su propio servicio (reparto de dividendos y acceso a tecnología) preocupan hondamente a CCOO.

La Federación de Industrias Textiles, Químicas y Afines de CCOO (FITEQA) advirtió el pasado día 26 sobre las consecuencias que puede tener para el futuro de Repsol la alianza de Sacyr y Pemex, "No compartimos, de ninguna manera, que los accionistas con mayor influencia, en lugar de reforzar una estrategia de futuro busquen poner a la empresa Repsol a disposición de sus intereses (...) despreiciando una estrategia industrial de futuro".

"No forma parte de nuestro



papel como sindicato adoptar posiciones concretas en relación a los movimientos de capital que adopten los accionistas de las empresas, pero sí estamos comprometidos con la defensa de un proyecto industrial viable que garantice los puestos de trabajo de las personas que representamos", señala CCOO.

"Por ello, manifestamos nuestra gran preocupación por la consecuencias que para el futuro de Repsol pudiera tener un acuerdo que afecta de manera clara a la estrategia industrial de la compañía, y a la futura rentabilidad y eficacia de las inversiones puestas en marcha en las instalaciones industriales de España," entre ellas las de Puertollano.

"En el caso de Sacyr, su único

objetivo es conseguir dinero a corto plazo para solucionar su desmesurado apalancamiento financiero". En cuanto a Pemex -que con la adquisición de menos de un 9 % de Repsol logra una posición de dominio y de acceso a información y tecnología-, CCOO señala que la empresa mexicana "tiene derecho a buscar su proyecto industrial, pero no que lo quiera contruir a costa de los intereses de Repsol".

CCOO no solo cuestiona los intereses espurios de Sacyr y Pemex. También denuncia "la dejación de responsabilidades" por parte del Ministerio de Industria, "para, bajo una pretendida imparcialidad, favorecer el debilitamiento de Repsol como empresa industrial española con estrategia y capacidad de decisión propia".

Manifestación el 4 de octubre en Albacete ante las dificultades del sector de servicios sociales

CCOO, UGT y profesionales de los Servicios Sociales de Albacete han convocado para el próximo 4 de octubre una manifestación para exigir al Gobierno regional que pague los convenios y subvenciones pendientes para la prestación de servicios sociales.

Los sindicatos y los profesionales denuncian la grave situación del sector para poder continuar con los servicios sociales ante los impagos de la Junta de los convenios para el año 2011.

La manifestación con cacerolada partirá a las 12.00 horas desde la plaza del Altozano para finalizar en la sede de la antigua Delegación de Bienestar Social de la Junta de Castilla-La Mancha, situada en la antigua Fábrica de Harinas.

Sindicatos y profesionales denuncian que se está deteriorando seriamente la prestación de servicios básicos con la consiguiente pérdida de derechos sociales en prestaciones, ayudas y apoyo en caso de emergencia social.

Para más información:
castillalamancha.ccoo.es



CCOO anuncia movilizaciones en el sector vitivinícola de Ciudad Real

Los sindicatos CCOO y UGT han anunciado esta semana movilizaciones y asambleas informativas ante el bloqueo de la negociación del convenio colectivo en el sector vitivinícola de la provincia de Ciudad Real que afecta a unos 2.500 trabajadores.

El secretario regional de la Federación Agroalimentaria de CCOO de Castilla-La Mancha, José Sánchez de los Silos, culpó a las grandes empresas del sector, y en concreto a Félix Solís y Cantarero, de no querer seguir negociando

Ante la actitud de la patronal, que parece no querer seguir con la negociación del convenio, no tenemos otra salida que realizar asambleas informativas y movilizaciones

tras un año de diálogo.

Desde los sindicatos hemos hecho planteamientos serios y ajustados teniendo en cuenta el momento actual, pero no hemos podido alcanzar acuerdo con la patronal.

Desde CCOO consideramos



que la patronal no quiere seguir negociando el convenio, después de que ésta se negara a la mediación que los sindicatos reclamamos ante las dificultades en la negociación.

Además, las empresas dan largas en el proceso de nego-

Seguimiento mayoritario de los paros en ISOVER por el bloqueo del convenio colectivo

Los trabajadores de ISOVER iniciaron el pasado lunes una nueva serie de paros por el bloqueo de la negociación colectiva.

Los paros, convocados CCOO, CGT y UGT, que negocian el convenio de Cristalería Española, afectan a cinco centros de trabajo en todo el país, uno de ellos en Azuque-

ca de Henares (Guadalajara).

Según indicó Ramón de la Cruz, delegado sindical de CCOO en Isover-Azuqueca, el paro ha tenido un seguimiento muy mayoritario entre los 236 trabajadores de esta fábrica.

Por otro lado, mientras aparenta en la negociación que estaría dispuesta a man-

tener lo acordado con respecto a la subcontratación, en el centro de Avilés no lo respeta, por lo que los trabajadores de este centro están llevando a cabo movilizaciones desde el pasado día 16 para tratar de evitar que la empresa subcontrate más puestos de trabajo que eran desarrollados por personal de plantilla.



Concentración de limpiadoras de Caudete por el despido de once trabajadoras

Las limpiadoras de colegios y dependencias municipales de Caudete (Albacete) se han concentrado esta semana para protestar por el despido de once compañeras y pedir su readmisión.

Algunas de estas trabajadoras tenían más de 22 años de antigüedad en el Ayuntamiento de esta localidad albaceteña.

Han sido sustituidas por trabajadoras del plan de empleo.



El miércoles se celebró en Toledo un Consejo Extraordinario de Comfia-CCOO CLM para designar a Brigi Soáñez secretaria general de la federación, tras la marcha de Fernando Botica.

Soáñez cuenta con el aval unánime de la Ejecutiva y con el respaldo de todo el actual equipo de trabajo regional, además de contar con la plena confianza de las direcciones de Comfia-CCOO y de CCOO-CLM.

Subida salarial del 3% para 10.000 trabajadores de Hostelería de Toledo

La patronal de Hostelería de Toledo y el sindicato Comisiones Obreras, mayoritario en el sector, han firmado un Acuerdo Económico que permitirá incrementar un 3% los salarios de los 10.000 trabajadores afectados, con efectos desde el pasado 1 de julio.

El responsable provincial de la Federación de Comercio y Hostelería de CCOO, Juan Alamillo, valoró el acuerdo económico alcanzado señalando que "en el momento actual de crisis en el sector, no podíamos esperar un año más sin firmar la actualización salarial".

CCOO y la patronal continúan negociando el resto de los contenidos del convenio colectivo

Alamillo añade que la aplicación de la revisión salarial desde el pasado 1 de julio permitirá percibir la subida a un buen número de personas que han trabajado en el sector durante la temporada de verano. "Sin el Acuerdo, un número importante de trabajadores se quedarían sin ese 3%".

Finalmente, indicó que "para una buena parte del tejido empresarial de este sector en nuestra provincia, muy atomizado en pequeñas empresas y microempresas, la subida pactada está muy ajustada a sus posibilidades".

CCOO-Cuenca exige a la Junta que abone a los ayuntamientos los planes de empleo regionales

CCOO-Cuenca exige a la Junta que abone a los ayuntamientos correspondientes a los planes de empleo regionales y advierte que la falta de pago pone en riesgo la puesta en marcha o la continuidad del Programa de Acción Local y Autonómico para el Empleo, del que se benefician en la provincia de Cuenca 1.505 trabajadores y trabajadoras desempleados. Los impagos también afectan a las Escuelas Taller y Casas de Oficio.

Algunos municipios están pagando a los trabajadores con sus propios fondos, en otros llevan meses sin cobrar.

6 DE OCTUBRE: JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE

EL TRABAJO DECENTE NO ES UN PRIVILEGIO

Para CCOO es una prioridad situar en primer lugar a las personas, y por tanto al empleo y a las prestaciones sociales, la defensa de los servicios públicos fundamentales, en particular la educación y la salud, y el derecho a la negociación colectiva. Hoy, más que nunca, es necesario movilizar en la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, uniendo las reivindicaciones de los trabajadores y las trabajadoras españoles y europeos con el rechazo al modelo neoliberal de salida de la crisis y la exigencia de universalización del trabajo decente.

La Confederación Sindical Internacional (CSI) aprobó en su Congreso fundacional (Viena, 2006) la celebración de una Jornada Mundial por el Trabajo Decente (JMTD), el 7 de octubre de cada año.

El concepto de “trabajo decente”, acuñado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se refiere al que se realiza respetando los convenios proclamados fundamentales por esta organización en 1998 –libertad sindical, derecho de huelga y negociación colectiva, prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzoso, y prohibición de toda forma de discriminación laboral– y que, además, es un trabajo que se realiza bajo contrato, con una remuneración justa y el derecho a unas prestaciones sociales básicas.

UNIVERSALIZAR EL TRABAJO DECENTE

La CSI considera que sólo la lucha en común de los trabajadores del mundo por el trabajo decente permitirá alcanzar los derechos del trabajo y una vida digna a quienes no la tienen y, al tiempo, mantenerlos a quienes los han alcanzado y se ven sometidos en los países desarrollados, a una fuerte ofensiva para deteriorarlos.

Desde 2008, la profunda crisis económica mundial, provocada por la codicia sin límites de los especuladores financieros e inmobiliarios y la falta de regulaciones económicas y de gobierno democrático del mundo, ha producido incremento del desempleo y un deterioro de las condiciones de trabajo.

Se han perdido cerca de cuarenta millones de empleos; el número de personas sin trabajo ha subido a 205 millones, y el de trabajadores precarios a 1.450 millones, casi la mitad de quienes trabajan en el mundo.

En Europa los parados ascienden a 23 millones y en España rondamos los cinco millones, entre ellos el 46% de los jóvenes menores de 25 años.

Antes de la crisis, el programa de la ONU para alcanzar los Objetivos del Milenio pretendía, entre otras cosas, que el número de personas que en el mundo vivían en la pobreza absoluta, que conlleva la malnutrición, se redujese en 2015 a la mitad de los 800 millones que entonces había.

¡Hoy ha ascendido a mil millones! Para alcanzar el objetivo faltaban por poner 50.000 millones de dólares de ayuda. No los hubo, y eso que era sólo el uno por ciento de lo que se ha gastado en el salvamento del sistema financiero mundial!

MOVILIZARSE CONTRA LOS RECORTES DE DERECHOS Y PRESTACIONES SOCIALES

A pesar de la gravísima situación de la economía y el empleo en Europa, desde mayo del año pasado las instituciones de la UE y los gobiernos nacionales europeos han eliminado de sus objetivos la recuperación del crecimiento de las economías y la promoción del empleo.

Incapaces de gestionar la larga crisis de las deudas soberanas, a pesar de que existen medidas

para ello, sólo se plantean como objetivos de sus “políticas de recortes” la reducción de los déficit públicos y de las deudas públicas.

No sólo eso, sino que, contra toda evidencia, afirman que la creación de empleo se producirá por las llamadas “reformas estructurales” que no pretenden otra cosa que disminuir los costes laborales, las prestaciones sociales y el coste de los servicios públicos (a través incluso de su privatización), y debilitar la negociación colectiva y la fuerza de los sindicatos.

Nos quieren imponer como solución todo lo peor de las fracasadas políticas neoliberales que llevaron a la crisis. Y han colocado a Europa al borde de una nueva recesión porque los brutales ajustes presupuestarios, en plazos muy cortos y sin consenso social, terminan por hundir las economías sin poder reducir los déficit.

La despiadada pérdida de empleo está privando a la clase trabajadora de su fuente básica de ingresos, y algunas reformas adoptadas por los Gobiernos al dictado de los intereses de los poderes y mercados financieros están atacando los tres pilares del trabajo decente: derechos, protección social y negociación colectiva.

El desempleo, el paro de larga duración, el crecimiento de la temporalidad y la precariedad... están incrementando las desigualdades sociales y empujando a un número creciente de personas a situaciones de pobreza y exclusión.

La reforma laboral de 2010, la eliminación del límite al encadenamiento de contratos temporales y el nuevo contrato de formación para jóvenes aprobados por el Gobierno en el límite de su mandato, junto con la pérdida de cobertura de la protección por desempleo como consecuencia de la prolongación de la crisis, y los drásticos recortes del gasto público que están aplicando comunidades autónomas y ayuntamientos, y que amenazan el mantenimiento de servicios y prestaciones sociales básicos, están rebajando las condiciones de vida de los ciudadanos y pueden llevarnos a una quiebra social injustificable.

El salario, uno de los principales indicadores del trabajo decente, muestra tendencias de evolución preocupantes: si en 2008 el porcentaje de quienes tenían un salario igual o inferior al Salario Mínimo Interprofesional era del 8,9%, en 2009 ese porcentaje subió hasta llegar al 10% sobre un total de 15.256.200 asalariados.

Más de uno de cada cinco trabajadores con baja remuneración (21%) vive en hogares con ingresos que están por debajo del umbral de pobreza.

CCOO consideramos que hoy, más que nunca, es necesario movilizar en la JMTD, uniendo las reivindicaciones de los trabajadores y las trabajadoras españoles y europeos con el rechazo al modelo neoliberal de salida de la crisis y la exigencia de universalización del trabajo decente.

